

1 Филиала федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС» в городе Душанбе***Общие сведения об образовательной организации***

В соответствии с Договором о дружбе, сотрудничестве и взаимной помощи между Российской Федерацией и Республикой Таджикистан от 15.05.1993 РФ и РТ являются стратегическими партнерами в рамках стран СНГ, в том числе в сфере образования. Это послужило основой формирования ряда нормативно-правовых документов по созданию филиала Университета в г. Душанбе:

- соглашения между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Таджикистан о сотрудничестве в области культуры, науки и техники, образования, здравоохранения, информации, спорта и туризма от 19.09.1995;
- соглашения о порядке создания и функционирования филиалов высших учебных заведений в государствах-участниках Содружества Независимых Государств от 28.09.2001;
- соглашения между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Таджикистан о порядке создания и функционирования филиалов высших учебных заведений Российской Федерации на территории Республики Таджикистан и филиалов высших учебных заведений Республики Таджикистан на территории Российской Федерации от 14.12.2009;
- план совместных мероприятий Министерства образования Республики Таджикистан и Министерство образования и науки Российской Федерации от 02.08.2008;
- протокол между Министерством образования Республики Таджикистан и Министерства образования и науки Российской Федерации от 21.06.2011;
- Указ Президента Республики Таджикистан № 935 от 06.10.2010 «О создании Филиала Национального исследовательского технологического университета «МИСиС» в городе Душанбе»;
- приказы Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.09.2011 № 2252 и Министерства образования Республики Таджикистан от 21.10.2011 № 2793 и Национального исследовательского технологического университета «МИСиС» от 29.08.2011 № 404о.в. об открытие филиала Национального исследовательского технологического университета «МИСиС» в городе Душанбе (ДФ НИТУ «МИСиС»).

Основополагающими документами деятельности Филиала в отчетном периоде являются устав Университета, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 26.09.2018 г, № 716 (с изменениями, утв. Приказами Минобрнауки России от 14.02.2020 № 221, от 18.08.2021 № 765, от 18.03.2022 № 230, от 13.12.2022 № 1229) и Положения о филиале федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университете «МИСиС» в г. Душанбе, утвержденные решениями ученого совета НИТУ «МИСиС» (выпуски от 18.02.2016 – протокол № 6, от 31.08.2022 – протокол № 7-22, от 09.02.2023 № 1-23зг), а также другие локальные нормативные акты, утвержденные Университетом и Филиалом.

В связи с государственной регистрацией утвержденных приказом от № 1229 изменений в устав НИТУ МИСИС (лист записи от 17.01.2023, ГРН 2237700314135) – переименован в филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университете «МИСиС» в г. Душанбе. Сокращенные наименования Филиала: Душанбинский филиал НИТУ «МИСиС», ДФ НИТУ «МИСиС».

Место нахождения Филиала: 734042, Республика Таджикистан, г. Душанбе, ул. Назаршоева, д. 7.

Директор: кандидат экономических наук, доцент Джураев Муминджон Анварович

Адрес веб-сайта в Интернете: <http://df.misis.ru/>

Адрес электронной почты: df@misiss.ru

Телефон: +7 (992-37) 222-20-08

Филиал в своей деятельности руководствуется законодательствами Российской Федерации и

Республики Таджикистан, уставом Университета, Положением о Филиале и иными локальными нормативными актами Университета и Филиала.

В отчетный период Филиал работал в соответствии с Лицензией на осуществление образовательной деятельности от 21.10.2021, регистрационный № 2989, предоставленной Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки (Приложение 7.1); *актуальная Лицензия выдана Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки 02.02.2023, регистрационный номер Л035-00115-77/00096944 – действует бессрочно; Филиал имеет право осуществления образовательной деятельности по программам высшего образования – программы бакалавриата и по программа дополнительного образования детей и взрослых.*

В отчетном периоде для Филиала было действительно Свидетельство о государственной аккредитации от 05.03.2021 № 3516, выданное Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки (Приложение № 7); *актуальное Свидетельство выдано Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки 10.03.2023, регистрационный номер государственной аккредитации: № А007-00115-77/01052389 – действует бессрочно № 3788 (Приложение № 7 – УГС/Н: бакалавриат – 3: 09.00.00 Информатика и вычислительная техника; 22.00.00 Технологии материалов; 38.00.00 Экономика и управление).*

Деятельность Филиала направлена на достижение следующих целей:

- 1) подготовка высококвалифицированных специалистов высшей категории для удовлетворения потребностей отраслей народного хозяйства страны;
- 2) организация и проведение фундаментальных, поисково-научных и профильно-прикладных исследований, а так же использование полученных результатов в образовательном процессе;
- 3) создание для обучающихся и работников социальных условий для реализации их интеллектуального и творческого потенциала, занятия спортом, организация досуга.

Высшем органом управления Филиала являются ученый совет Филиала.

Организационная структура ДФ НИТУ «МИСИС»: 4 кафедры (энергоэффективных и ресурсосберегающих технологий, экономики и менеджмента, информационных технологий и автоматизации, языков и гуманитарных дисциплин), учебно-методический отдел, отдел кадров, бухгалтерия, финансово-экономический отдел, хозяйственный отдел, отдел информационного обеспечения, центр русского языка и культуры.

Сведения о численности работников ДФ НИТУ «МИСИС»

Наименование показателя	Количество ставок по штатному расписанию			Среднегодовая (среднесписочная) численность работников списочного состава с учетом внешних совместителей учреждения, чел.		
	На начало 2024 года	На конец 2024 года	Изменение, %	За 2023 год.	За 2024 год	Изменение, %
Основной персонал	37,10	44,00	18,60	32,90	37,03	12,55
Педагогические работники						
Профessorско-преподавательский состав	37,10	44,00	18,60	32,90	37,03	12,55
Научные работники						
из них научные сотрудники						
Административно-управленческий персонал	14,00	14,50	3,57	14,00	14,96	6,85
Вспомогательный персонал	12,75	15,00	17,65	7,80	9,15	17,30
ИТОГО	63,85	73,50	15,11	54,70	61,14	11,77

Были проанализированы результаты деятельности ДФ НИТУ «МИСИС» за отчетный период 2024 года, по результатом которого было реализовано следующие мероприятия: **1) создан русский центр и культуры на базе филиала; 2) заключен новый договор с ведущим золотодобывающим предприятием СП «Зарафшон» по целевой подготовке кадров; 3) увеличено количество базовых дисциплин с 6 до 8 в рамках реализуемых ОПОП, преподаваемых по гибридной форме с использованием портала openedu; 4) организовано профориентационные работы с русскоязычными школами РТ; 5) заключены договора по программе ДО с целью подготовки абитурентов к поступлению; 6) практикуется академическая мобильность специалистов ведущих ОО ВО для проведения установочных лекций по профилирующим дисциплинам; 7) реализовывается студен-**

ческие научные практико-ориентированных программ, на основе дуального образования, 8) проведена активизация конкурсной деятельности студентов на всех уровнях - от филиаловских до международных, 9) Организовано 86 воспитательных мероприятий, охвативших более 72 % студентов, 10) Реализованы ключевые волонтёрские инициативы: #МЫВМЕСТЕ, #Волонтёры_Победы, #Знаю!Могу!Помогаю! 11) Укреплена система студенческого самоуправления и куриаторства. 11) Резкий рост публикационной активности: В 2024 году опубликовано 46 научных материалов (при плане — 19), в т.ч. 42 в РИНЦ (22 в ВАК), 4 — в Scopus/Web of Science, 2 патента и 10 публикаций со студентами. 12) Устойчивый рост индексов Хирша у НПР: В eLibrary доля НПР с h-index 1–3 выросла с 37 % до 48 %, а с h-index 5–8 — с 7 % до 12 %. В Scopus доля с h-index 1–3 увеличилась с 7 % до 12 %. 13) Расширение научной среды и публичности: Впервые проведены 13 научных семинаров, участие в научной выставке, 3 телепоказа, а также организованы мероприятия различных научных форматов. 14) Развитие НИОКР и заявок на гранты: Подана и одобрена заявка с ООО «Технологии коркард» на 1,71 млн руб.; поданы 2 международные заявки в ISTC (2024), несмотря на поддержку лишь в роли соисполнителя.

Образовательная деятельность

Система образования ДФ НИТУ «МИСИС» в отчетном периоде было ориентировано на подготовку специалистов бакалавриата - 1 уровня ВО, с 3 направлениями подготовки специалистов (22.03.02 Металлургия, 09.03.01 Информатика и вычислительная техника, 38.03.01 Экономика), и по 9 профилям (Технология минерального сырья, Металлургия цветных металлов, Литейное производство черных и цветных металлов; – Автоматизированные системы обработки информации и управление; Искусственный интеллект и машинное обучение; предприятиях; Финансы и кредит; Мировая экономика и международная торговля). Все направления подготовки, реализуемые на базе Филиала, направлены на подготовку высококвалифицированных кадров для горно-металлургической отрасли Республики Таджикистан, что соответствуют Кибербезопасность и большие данные; – Экономика и планирование на основным задачам 4-й стратегической цели страны – «Ускоренная индустриализация».

В 2024 году прием проводился на очную и очно-заочную формы обучения (данные приведены в таблице).

Результаты приема на обучение в ДФ НИТУ «МИСИС» в 2024 году.

Программы высшего образования	Форма обучения	За счет бюджетных ассигнований		По договорам об оказании платных образовательных услуг		Всего		Зачислено от численности подавших заявлений, %
		Подано заявлений	Принято	Подано заявлений	Принято	Подано заявлений	Принято	
Бакалавриат	очная	90	75	105	89	195	164	84,10
	очно-заочная	0	0	43	40	43	40	93,02
Всего		90	75	148	129	238	204	85,71

Общее количество поданных абитуриентами заявлений в 2024 году составило 238 (из них 90 – за счет бюджетных ассигнований, 148 – по договорам об оказании платных образовательных услуг), в том числе на очную форму обучения – 195 (из них 105 по договорам об оказании платных образовательных услуг); на очно-заочную-форму – 43 (100% по договорам об оказании платных образовательных услуг). Средний конкурс на очную форму обучения за счет бюджетных ассигнований составил 1,55 чел. на 1 место (принято 60 чел.). Всего зачислено от количества поданных заявлений 85,71%. Средний балл поступления 69,05 (+1 к 2023 году).

Общая численность студентов ДФ НИТУ «МИСИС» (на 01.10.2024) составляла 778 чел. (очная форма – 457 чел.: 100% иностранные граждане, 47,7% по договорам об оказании образовательных услуг; очно-заочная форма – 175 чел.: 99 % иностранные граждане, 100 % по договорам об оказании образовательных услуг; заочная форма – 146 чел.: 100 % иностранные граждане, 100 % по договорам об оказании образовательных услуг); приведенный контингент – 515,35.

Основное внимание в ДФ НИТУ «МИСИС»делено внедрению в учебный процесс новых образовательных технологий и методологий. Образовательные стандарты высшего образования НИТУ МИСИС, разработанные с учетом международных профессиональных компетенций и запросов работодателей, ориентированы на обеспечение высокого качества подготовки специалистов востребованных на рынке труда Таджикистана.

В отчетном периоде, в рамках предусмотренных требований ОПОП ВО проведена комплексная работа по пересмотру содержания учебных планов и сближению их содержания к производственным условиям.

Проведен внутренний анализ системы оценки качества образования на соответствие: 1) соответствие содержания учебных планов образовательным стандартом; 2) содержания рабочих программ и фонд оценочных средств дисциплин современным требованиям рынка труда; 3) обеспеченности учебных планов в учебно-методических пособиях; 4) графика реализации учебного процесса с содержанием учебных планов; 5) сформированности компетенций студентов по выборочным (специальным) дисциплинам путем тестирования; 6) содержания библиотечно-информационного обеспечения реализуемым образовательным программам.

Распределение численности персонала в 2023-2024 годы

Наименование показателя	2023 год						2024 год						Изменение		
	всего	в том числе					всего	в том числе					работников	штатных работников	работников с уч. степ. %
		в штате	из них д.н., к.н.	внешних совместителей	из них д.н., к.н.	всего с уч. степ.		в штате	из них д.н., к.н.	внешних совместителей	из них д.н., к.н.	всего с уч. степ.			
Численность работников – всего	ел. 63 ст. 50,8	45 45,0	19 16,5	18 5,8	13 2,5	32 61,14	71 55,27	58 16,75	18 5,87	13 1,75	6 18,50	24 18,50	12,70 20,35	28,89 22,82	-25,00 -2,63
из них ППС	ел. 38 ст. 26,5	21 21,0	15 16,5	17 5,5	13 2,5	28 37,03	39 31,64	27 16,75	15 5,39	12 1,75	6 18,50	21 18,50	2,63 39,74	28,57 50,67	-25,00 -2,63
* руководящий персонал, имеющий учебную нагрузку, чел.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
** работники предприятий и организаций, привлеченные к образовательной деятельности, чел.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Численность работников Филиала с учетом внешних совместителей на 01.10. 2024 года составила 71 чел., из них 58 штатных работника (в 2023 году 63 чел., из них 45 штатных работников), в том числе профессорско-преподавательского состава – 54,93% , в структуре работников – 32 человека, из них 31 штатных (в 2023 году 60,31% в структуре -25 чел., из них 21 штатных работников), в том числе 21 чел. ППС с учеными степенями д.н., к.н. (в 2023 году – 28 чел.); остеинность ППС – 53,85% (в 2023 году – 73,68%).

В соответствии с требованием образовательного стандарта для реализации ОПОП ВО привлекаются ведущие специалисты других организаций, осуществляющих трудовую деятельность в профессиональной сфере. Дополнительно к этому, благодаря поддержке Министерства промышленности и новых технологий Таджикистана часть дисциплин ведутся по дуальной форме обучения с привлечением ведущих специалистов на производственной площадке.

Общая численность выпускников по образовательным программам высшего образования ДФ НИТУ «МИСИС» в 2024 году – всего 94 чел.: очная форма – 42 чел.; заочная формы – 52 чел.; трудоустройство выпускников 2024 года – 92%.

Научно-исследовательская деятельность

Филиал рассматривает развитие научно-исследовательской деятельности как одно из ключевых направлений своей стратегии, акцентируя внимание на повышении качества состава научно-педагогических работников (НПР). В начале 2024 года были внесены существенные изменения в требования квалификационного совета филиала. Основной целью стало стимулирование научной активности НПР, а также приоритетное привлечение специалистов с научными достижениями.

Проведённые реформы дали положительные результаты, что подтверждается ростом публикационной активности, представленной в таблице.

Публикационная активность филиала за 2024 год

Показатели стратегии филиала	ед.	2023		2024	
		план ¹	факт	план ¹	факт
Публикации в изданиях, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования РИНЦ, в том числе:	ед.	12	19	15	42
- ВАК РФ/РТ (К1)			12(3)		22(2)
- патенты			-		2
- статьи и тезисы докладов			7		18
Публикации в изданиях, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science/Scopus в том числе:	ед.	3	3	4	4
- входящих в Q1-2		2	1	2	1
Публикации с участием студентов (Дни науки)		-	-	-	10
Итого		15	21	19	46*

* без учета тезисов в Дни науки.

¹Стратегия развития 1-М 2.4/2.5/2.6

Анализ таблицы показывает, что в 2024 году филиалом достигнуты заметные успехи в реализации Стратегии развития 1-М 2.4/2.5/2.6. Плановые показатели, заложенные в Стратегии, были не только выполнены, но и значительно превыщены по ряду ключевых позиций.

Так, по публикациям в изданиях, индексируемых в РИНЦ, при плане на 2024 год - 15 единиц, фактически достигнуто 42 публикации. Это почти в три раза превышает запланированный объём. Особенno примечателен рост числа публикаций в изданиях, входящих в перечень ВАК РФ/РТ (категория К1) - с 12 (в 2023) до 22, а также появление 2 патентов, что ранее не наблюдалось.

По международным публикациям (Web of Science/Scopus) также выполнен план — 4 публикации, одна из которых входит в высокоцитируемый quartile Q1-Q2. Несмотря на количественную стабильность по сравнению с 2023 годом, филиал удерживает научное присутствие в международной повестке.

Впервые зафиксировано участие студентов в научной деятельности: 10 публикаций в рамках 79 Дней науки, что свидетельствует о развитии молодёжной научной инициативы.

Общий итог — 46 публикаций (без учёта тезисов студентов), что более чем в два раза превышает общий план на 2024 год (19 публикаций), установленный в рамках Стратегии развития филиала. Это демонстрирует эффективность введённых мер по обновлению квалификационных требований и привлечению научно-активных преподавателей, а также успешную реализацию задач, определённых в стратегическом документе.

Анализ распределения научно-педагогических работников филиала по индексам Хирша (h-index) в ведущих научометрических базах данных — Scopus, eLibrary и РИНЦ — за 2023 и 2024 годы демонстрирует положительную динамику в росте научной результативности коллектива.

В базе Scopus в 2024 году увеличилась доля НПР с h-index 1-3 — с 7 % до 12 %, что указывает на активизацию публикационной деятельности среди преподавателей, начавших формировать международный научный профиль. Показатели в других категориях остались стабильными: h-index 3-5 — 6 %, 5-8 — 3 %, свыше 8 — 3 %, что свидетельствует о сохранении научной продуктивности у опытных исследователей.

По данным eLibrary, в 2024 году также отмечается рост доли НПР с индексом Хирша 1-3 — с 37 % до 48 %, что указывает на массовую вовлечённость преподавателей в публикационную активность на национальном уровне. При этом произошло снижение доли НПР с h-index 3-5 — с 10 % до 3 %, что, вероятно, связано с переходом части авторов в более высокие категории. Доля НПР с h-index 5-8 увеличилась с 7 % до 12 %, что отражает накопление цитируемости у активных участников публикационного процесса. Показатель в категории свыше 8 остался на уровне 3 %.

По базе **РИНЦ** (данные за 2024 год) наибольшая доля приходится на НПР с индексом Хирша **1–3 — 45 %**, что соответствует общей стратегии стимулирования молодых и начинающих авторов. Доля сотрудников с h-index **3–5** составляет **3 %**, **5–8 — 9 %**, **более 8 — 3 %**.

Таким образом, прослеживается устойчивая тенденция к **расширению научной базы НПР с низкими и средними индексами Хирша**, что отражает омоложение исследовательского состава и рост публикационной активности. Одновременно наблюдается стабилизация позиций преподавателей с высокими индексами цитируемости, что позволяет филиалу сохранять качественную научную экспертизу. Эти результаты демонстрируют успешную реализацию стратегических задач по направлениям 2.4–2.6 документа 1-М, направленных на повышение научной продуктивности и развитие кадрового потенциала.

В 2024 году филиалом была существенно активизирована внепубликационная научная деятельность, направленная на укрепление научной среды и повышение узнаваемости научных достижений.

Впервые за отчётный период организовано **13 научных семинаров**, способствующих обмену результатами исследований и стимулирующих развитие научных дискуссий в академической среде. Кроме того, проведены **2 научно-практических семинара**, ориентированных на интеграцию научных знаний в профессиональную деятельность, по одному мероприятию следующих типов: **научно-прикладной, научно-технический, научно-теоретический, научно-просветительный**.

Данные форматы семинаров охватывают широкий спектр научной коммуникации — от фундаментальных исследований до прикладных аспектов и популяризации науки.

Также филиал впервые принял участие в **научной выставке**, что стало значимым шагом к расширению научного взаимодействия с внешними партнёрами, представителями академического и промышленного секторов. В дополнение к этому, **трижды был организован показ научных достижений по телевидению**, что существенно повысило публичную узнаваемость результатов научных разработок и укрепило имидж филиала как активного участника научного и технологического развития.

Комплекс указанных мероприятий не только усилил научно-коммуникационную активность коллектива, но и стал важным инструментом позиционирования филиала как площадки, способствующей развитию науки, трансферу знаний и продвижению исследовательской повестки на региональном и национальном уровнях.

В рамках расширения научно-исследовательской и опытно-конструкторской деятельности (НИОКР) филиалом ведётся активная работа по популяризации научных разработок и привлечению внебюджетных источников финансирования. Одним из ключевых направлений стало оформление заявок на выполнение хоздоговорных исследований. **ООО «Технологияи коркард» (научно-производственный кластер «СПИРИТ»)** — в рамках взаимодействия с данным партнёром была подана и одобрена заявка на сумму **1,71 млн руб.**

В рамках реализации стратегии научно-исследовательской деятельности филиал продолжает активно участвовать в конкурсах на получение внешнего грантового финансирования. В 2021–2024 гг. были поданы заявки в два крупных фонда: Президентский фонд фундаментальных исследований (ПФФИ) и Международный научно-технический центр (ISTC).

В 2023 году филиал впервые вышел на международный грантовый конкурс ISTC, подав 2 заявки с расчётым объёмом финансирования от 51 до 63 млн рублей. Несмотря на высокий уровень проработки проектов, заявки остались без поддержки. В 2024 году были поданы ещё 2 заявки, однако статус филиала в проектных консорциумах был ограничен ролью соисполнителя, а ведущими организациями выступили Таджикский национальный университет и Академия наук Республики Таджикистан.

Текущие попытки привлечения грантовых средств пока не увенчались успехом, однако формируется необходимый задел и опыт участия в конкурсных процедурах, что создаёт потенциал для будущих побед при наличии институциональной поддержки и усиления позиций филиала как самостоятельного научного исполнителя.

Таким образом, в 2024 году филиал сделал значимые шаги в направлении интеграции научных исследований в экономику, активизировав процесс оформления и продвижения заявок на

НИОКР. Данная деятельность способствует не только увеличению доходов от научной работы, но и повышению прикладной значимости проводимых исследований.

Анализ возрастного состава научно-педагогических работников (НПР) показывает сбалансированное соотношение опытных специалистов и молодых кадров, вовлечённых в научную деятельность. В 2024 году филиалу удалось достичь определённых результатов по формированию научного потенциала, в том числе среди молодых НПР, что отражает прогресс по направлениям кадрового обновления и поддержки докторских исследований.

Так, НПР в возрасте до 39 лет составляют 45,5% от общего числа работников. Это свидетельствует о наличии устойчивого молодёжного ядра, способного обеспечить динамичное развитие научной и образовательной среды. В этой возрастной категории 47% специалистов уже имеют учёную степень, что указывает на высокий уровень квалификации молодых преподавателей.

Дополнительно, 60% НПР до 39 лет имеют утверждённые темы кандидатских и докторских диссертаций. Тем не менее, данный показатель остаётся сравнительно низким и требует дополнительного внимания со стороны администрации в части повышения научной мотивации, сопровождения докторских исследований и расширения возможностей научного руководства.

По всем возрастным категориям доля НПР с утверждёнными темами составляет 50%, что отражает общий потенциал для дальнейшего роста научной результативности. Общий уровень остеинённости коллектива составляет 64%, что соответствует среднереспубликанским показателям и подтверждает наличие устойчивой научной базы для реализации образовательных программ, а также проведения исследовательской работы.

Таким образом, проведённый анализ подтверждает, что филиал последовательно формирует кадровый резерв, способствует повышению научной квалификации преподавателей и создаёт условия для интеграции молодых специалистов в научно-исследовательскую повестку.

Международная деятельность

Международное сотрудничество продолжает оставаться одним из стратегических направлений деятельности ДФ НИТУ «МИСИС» в Республике Таджикистан. Руководством филиала систематически проводится анализ результативности реализуемых форм международного взаимодействия: участие в международных образовательных программах, обучение иностранных студентов, повышение квалификации и академическая мобильность научно-педагогических работников (НПР).

По состоянию на 1 октября 2024 года в филиале проходят обучение 3 гражданин Российской Федерации и 775 иностранных граждан, из них 753 граждан Республики Таджикистан, а также 22 граждан Республики Узбекистан. Из них 235 студента обучаются за счёт средств федерального бюджета Российской Федерации, а 540 — на основании договоров с юридическими и физическими лицами. Все иностранные студенты, за исключением граждан РФ, были зачислены с 2020 по 2024 год в рамках общего приёма.

Из 250 иностранных студентов, заявивших потребность в местах для проживания, 70 обеспечены размещением в студенческом общежитии филиала.

По итогам 2024 года филиал выпустил 92 иностранных студентов (граждан Республики Таджикистан) по основным профессиональным образовательным программам бакалавриата. Таким образом, доля иностранных выпускников составила 99 % от общего числа выпускников филиала в отчетном году по программам ОПОП.

Финансовый вклад международного направления также зафиксирован в структуре доходов: в 2024 году филиал получил 32360 тыс. рублей из иностранных источников, что составило 57 % от общего объема средств. Данная сумма полностью приходится на категорию « доход от образовательной деятельности».

В это время в отчётный период в филиале не зафиксировано:

- случаев прохождения студентами филиала обучения за рубежом продолжительностью не менее одного семестра (триместра);

- приема иностранных студентов из зарубежных образовательных организаций на очную форму обучения в филиале.

Таким образом, несмотря на значительные успехи в привлечении иностранных обучающихся и финансирования, потенциал академической мобильности и межуниверситетских обменов остаётся неиспользованным. Это обозначает перспективные направления дальнейшего развития международной деятельности филиала.

Внедрение работы

В 2024 году внеучебная деятельность в Душанбенском филиале НИТУ «МИСИС» вышла на новый уровень по масштабам охвата, разнообразию направлений и результативности. Работа велась по следующим основным направлениям:

1. Конкурсная активность студентов

В 2024 году в филиале значительно активизировалась внеучебная конкурсная деятельность студентов. В течение отчетного периода была обеспечена системная работа по привлечению студентов к участию в конкурсах различного уровня: от внутрифилиаловых до международных.

Были проведены и организованы участия в пяти основных видах конкурсов:

Вид конкурса	Участников в 2023	Участников в 2024
Внутрифилиаловые	0	307
Внутривузовские	5	8
Республиканские	3	10
Международные (в т.ч. МИСИС)	0	10
Призовые места	0	4

Кроме численности участников, возросло и количество конкурсов, в которых принимали участие студенты филиала:

Уровень конкурса	Кол-во конкурсов в 2023	Кол-во конкурсов в 2024
Внутрифилиаловые	0	9
Внутривузовские	1	1
Республиканские	1	5
Международные	0	9

Особое внимание уделялось научно-исследовательской и проектной деятельности студентов. В отчетном году студенты филиала впервые приняли участие в **79-х Днях науки НИТУ МИСИС**. Из 20 представленных тезисов **10 были приняты к опубликованию**.

Таким образом, наблюдается положительная динамика как по количеству участников, так и по уровню представительства студентов филиала в конкурсных мероприятиях, что свидетельствует об укреплении молодежной научной инициативы и развитии внеучебной активности.

2. Воспитательная работа и реализация молодёжной политики

В рамках ключевых направлений воспитательной работы за 2024 год было проведено **86 мероприятий**, в которых приняли участие **более 72 % студентов филиала**. Основные направления включали:

- **Граждано-правовое и патриотическое воспитание** — мероприятия, приуроченные к государственным и памятным датам, правовые лекции, квесты и викторины.
- **Духовно-нравственное и культурно-эстетическое воспитание** — встречи с представителями культуры, студенческие концерты, кинопоказы и обсуждения.
- **Формирование здорового образа жизни и экологической культуры** — спортивные мероприятия, лекции и акции по профилактике ЗОЖ, экологические субботники.
- **Профилактика асоциального поведения** — работа с психологом, кураторские часы, анкетирования.

Все мероприятия сопровождались фото- и видеосопровождением, размещались в информационных ресурсах филиала и поддерживались в телеграм-канале.

3. Волонтёрская деятельность

В 2024 году активное развитие получила волонтёрская инициатива. Работа велась по трем ключевым направлениям:

- **#МЫВМЕСТЕ** — адресная помощь ветеранам, пожилым людям, поддержка социальных инициатив;
- **#Волонтёры_Победы** — участие в патриотических акциях, помощь в организации памятных мероприятий;
- **#Знаю!Могу!Помогаю!** — просветительская деятельность среди школьников и студентов по вопросам здоровья, безопасности, цифровой грамотности.

Участие в волонтёрских проектах осуществляется на добровольной основе и отражается в индивидуальных достижениях студентов.

4. Студенческое самоуправление

В филиале действует **одно студенческое объединение**, координирующее участие обучающихся в конкурсах, мероприятиях и волонтёрских акциях. Объединение активно взаимодействует с администрацией филиала и руководителями направлений внеучебной работы, принимает участие в разработке и реализации инициатив, направленных на развитие социальной и гражданской активности обучающихся.

По сравнению с 2023 годом внеучебная деятельность в филиале

- **количественно возросла**: более чем в 5 раз увеличилось число мероприятий и студентов-участников;
- **качественно расширилась**: охвачены новые форматы (международные конкурсы, участие в федеральных проектах);
- **укрепилась организационно**: благодаря устойчивой системе кураторства и студенческого самоуправления.

Филиал демонстрирует стабильную положительную динамику в формировании активной, ответственной и социально ориентированной студенческой среды.

Материально-техническое обеспечение

Качественная организация учебного процесса во многом зависит от материально-технической и учебно-лабораторной базы.

Ифраструктура ДФ НИТУ «МИСИС» в отчетном периоде состоит из: одного учебного корпуса (6 лабораторий базовых дисциплин; 4 специализированные лаборатории по направлениям подготовки; 6 компьютерных класса; 8 аудиторий, оснащенных современным мультимедийным оборудованием; 4 потоковые аудитории на 210 посадочных мест; конференц-зал; помещение для работы студенческого совета; актовый зал на 385 посадочных мест; спортивный зал и стадион (арендуемый); библиотека – фонд более 5,015 тыс. единиц).

Филиал полностью обеспечен базовыми учебно-техническими лабораториями. Кроме того, созданы лаборатории по специальным дисциплинам «Лаборатория технологии минерального сырья и металлургии». Также был создан спортивный стадион на территории Филиала. Территория была ограждена железным забором и построен охранно-пропускной пункт. Полностью была заменена система видеонаблюдения Филиала.

Наличие и использование площадей ДФ НИТУ «МИСИС»

Наименование показателей	2023 год	2024 год	Изменение, %
Общая площадь зданий (помещений), всего, кв.м	5541	5 541	0,00
из нее площадь по целям использования:			
учебно-лабораторных зданий	3 865	3 865	0,00
в том числе:			
учебная	3 508	3 508	0,00
из нее площадь крытых спортивных сооружений	0	0	
учебно-вспомогательная	252	252	0,00

Наименование показателей	2023 год	2024 год	Изменение, %
предназначенная для научно-исследовательских подразделений	0	0	
подсобная	105	105	0,00
из нее площадь пунктов общественного питания	69	69	0,00
общежитий	345	305	-11,59
в том числе жилая	345	305	-11,59
из нее занятая обучающимися	0	0	
прочих зданий	1 331	1 331	0,00
Общая площадь земельных участков, всего, га	0,53	0,53	0,00

Площади ДФ НИТУ «МИСИС» по форме владения в 2024 году, кв.м

Форма владения, пользования	Площадь учебно-лабораторных зданий	Общая площадь
На правах собственности		
В оперативном управлении		
Арендованная	0	1 331
Другие формы владения	3 865	4 210

Состояние материально-технической базы Филиала в целом и по направлениям подготовки, состояние и развитие учебно-лабораторной базы, ее уровень соответствует требованиям. Социально-бытовые условия характеризуются следующим образом: имеются пункты питания и медицинского обслуживания, арендовано общежитие и стадион «Локомотив» для занятия по физической культуре и спорта.

Общее количество посадочных мест общественного питания в учебно-лабораторных зданиях Филиала – 50.

Филиал не имеет закрепленного за ним здания под общежитие для проживания студентов. Из 250 нуждающихся в общежитии студентов Филиала, всего 70 студентов обеспечены жилплощадью, по договоренности, в одном из ведомственных общежитий Таджикского технического университета имени академика М.С. Осими.

Объем библиотечного фонда Филиала на конец 2024 года, составляет 5 015 единиц, из них учебной литературы: 2 404 единиц, учебно-методической литературы: 2 433 единиц, электронных изданий: 178 единиц.

Численность зарегистрированных пользователей библиотеки – 474 чел., из них обучающихся филиала – 430 чел.

Число посадочных мест для пользователей библиотеки – 44 в том числе оснащенных персональными компьютерами с доступом в Интернет – 29. Максимальная скорость доступа к Интернету 2,0-29,9 Мбит/сек и выше. В учебных целях используется 226 персональных компьютеров, все в составе локальной вычислительной сети, в том числе 151 – с доступом в Интернет. Информационная база Филиала в отчетном периоде также включает 10 мультимедийных проекторов и 6 интерактивных досок.

Сведения о среднегодовой численности обучающихся по всем образовательным программам ДФ НИТУ «МИСИС», получающих стипендии и другие формы материальной поддержки, и расходах на эти выплаты в 2023-2024 годы

Наименование показателей	2023 год		2024 год		Изменение, %	
	численность	расходы, тыс.руб.	численность	расходы, тыс.руб.	численность	расходы
Среднегодовая численность обучающихся, получающих стипендии и расходы на их выплату, всего	77,5	3088,8	102,0	5006,9	31,61	62,10
в том числе получающих:						
государственные академические стипендии студентам	77,5	3088,8	102,0	5006,9	31,61	62,10
государственные социальные стипендии студентам	0,0		0,0	0,0		
государственные стипендии аспирантам, ординаторам, ассистентам-стажерам	0,0		0,0	0,0		
стипендии Правительства Российской Федерации	0,0		0,0	0,0		
стипендии Президента Российской Федерации	0,0		0,0	0,0		
именные стипендии	0,0		0,0	0,0		
стипендии, назначенные юридическими лицами или физическими лицами	0,0		0,0	0,0		

Наименование показателей	2023 год		2024 год		Изменение, %	
	числен- ность	расходы, тыс.руб.	числен- ность	расходы, тыс.руб.	числен- ность	расходы
стипендии слушателям подготовительных отделений	0,0		0,0	0,0		
прочие	0,0		0,0	0,0		
Среднегодовая численность обучающихся, получающих другие (кроме стипендий) формы материальной поддержки и расходы на их выплату, всего	0,0		0,0	0,0		

Финансово-экономическая деятельность

Объем средств ДФ НИТУ «МИСИС» по видам деятельности за 2023-2024 годы, тыс. руб.

Наименование показателей	Всего	образовательная	в том числе по видам деятельности								
			из нее по образовательным программам								
			подготовки квалифицированных рабочих, слушающих	подготовки специалистов среднего звена	высшего образования	бакалавриат	специалитет, магистратура	подготовка научно-педагогических кадров в аспирантуре	профессионально-образовательного обучения	дополнительного профессионального образования	
Объем поступивших средств, всего за 2023 год	51185	48 305,7	0,0	0,0	48 305,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2 879,30
структура, %	100,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Объем поступивших средств, всего за 2024 год	56868,3	56868,3	0,0	0,0	56868,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
структура, %	100,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
в том числе средства: бюджетов всех уровней (субсидий), всего	24508,4	24508,4	0,0	0,0	24508,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
в том числе бюджета: федерального	24508,4	24508,4	0,0	0,0	24508,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
субъекта РФ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
местного	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Внебюджетные средства-всего	32359,9	32359,9			32359,9						
Из них средства организаций	6243,3	6243,3	0,0	0,0	6243,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
населения	21967,4	21967,4	0,0	0,0	21967,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
иностранных источников	4149,2	4149,2	0,0	0,0	4149,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Доходы ДФ НИТУ «МИСИС» в 2024 году по всем видам финансового обеспечения (деятельности): 56868,3 тыс. руб. (+11,1%), 51185 тыс. руб. в 2023 году.

Структура расходов ДФ НИТУ «МИСИС» за 2023-2024 годы, тыс. руб.

Наименование показателей	2023 год	2024 год	Изменение, %
Расходы	37 432,7	62990,8	68,28
в том числе:			
оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда	25 978,7	45301,9	74,38
заработная плата	20 391,3	35791,0	75,52
прочие выплаты	426,5	539,1	26,40
начисления на выплаты по оплате труда	5 160	8971,8	73,87
оплата работ, услуг	4 035,1	6687,7	65,74
услуги связи	517,0	426,50	-17,50
транспортные услуги	0,0	0,0	0,00
коммунальные услуги	925,5	968,0	4,59
арендная плата за пользование имуществом	75,7	36,1	-52,31

Наименование показателей	2023 год	2024 год	Изменение, %
работы, услуги по содержанию имущества	1077,8	2985,8	177,02
прочие работы, услуги	1 439,1	2271,3	57,83
социальное обеспечение	3 088,8	5006,9	62,10
прочие расходы	4 330,1	5994,3	38,43
Поступление нефинансовых активов	1 7095,0	4081,2	1 167,23
увеличение стоимости основных средств	15 856,7	3043,4	-80,80
увеличение стоимости нематериальных активов	0	0	0
увеличение стоимости непроизведенных активов	0	0	0
увеличение стоимости материальных запасов	1238,3	1037,8	-16,19

Расходы ДФ НИТУ «МИСИС» в 2024 году на оплату труда и начисления на выплаты по оплате труда: 45301,9 тыс. руб. (+74,4%), 25 978,7 тыс. руб. в 2023 году; а их доля в структуре расходов в 2023 году – 69,4%, в 2024 году – 56,8%

Динамика средней заработной платы за 2023-2024 годы, тыс. руб.

Наименование показателя	ДФ НИТУ «МИСИС»		
	За 2023 год	За 2024 год	Изменение, %
Основной персонал	31,89	47,48	48,89
Педагогические работники			
Профessorско-преподавательский состав	31,89	47,48	48,89
Научные работники			
из них научные сотрудники			
Административно-управленческий персонал	37,05	63,60	98,65
Вспомогательный персонал	26,03	31,27	20,13
ИТОГО	32,75	58,80	79,54

**Основные показатели деятельности
(ДФ НИТУ «МИСИС»)**

№ п/п	Наименование показателя	Единица изме- рения	Значения показателя		Изменение	
			2023 год	2024 год	абсолют.	относит.
1	Образовательная деятельность					
1	1.1 Общая численность студентов, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры	человек	751	778	27	3,6%
2	1.10 Удельный вес численности студентов, обучающихся по программам магистратуры, в общей численности студентов обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры	%	0	0	0	0%
2	Научно-исследовательская деятельность					
3	2.7 Общий объем научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ (далее – НИОКР)	тыс. руб.	0	0	0	0%
4	2.8 Объем НИОКР в расчете на 1 научно-педагогического работника (далее – НПР)	тыс. руб.	0	0	0	0%
5	2.9 Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	0	0	0	0%
6	2.10 Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%	0	0	0	0%
7	2.11 Доходы от НИОКР (за исключением средств бюджетов бюджетной системы РФ, государственных фондов поддержки науки) в расчете на 1 НПР	тыс. руб.	0	0	0	0%
8	2.12 Количество лицензионных соглашений	единиц	0	0	0	0%
9	2.13 Удельный вес средств, полученных образовательной организацией от управления объектами интеллектуальной собственности, в общих доходах образовательной организации	%	0	0	0	0%
10	2.14 Численность / удельный вес численности НПР без ученой степени – до 30 лет, кандидатов наук – до 35 лет, докторов наук – до 40 лет в общей численности НПР	человек / %	2 / 5,2	5 / 18,5	3 / 13,3	150,00% / 255,77%
11	2.15 Численность / удельный вес численности НПР, имеющих ученую степень кандидата наук, в общей численности НПР образовательной организации	человек / %	23 / 60,5	21 / 53,85	-2 / -6,65	-8,70% / -11,00%
12	2.16 Численность / удельный вес численности НПР, имеющих ученую степень доктора наук, в общей численности НПР образовательной организации	человек / %	5,0 / 13,5	5,0 / 12,8	0 / -0,7	0% / -5,19%
13	2.18 Количество научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	единиц	0	0	0	0%
14	2.19 Количество грантов за отчетный период в расчете на 100 НПР	единиц	0	0	0	0%
3	Международная деятельность					
15	3.2 Численность / удельный вес численности иностранных студентов из стран СНГ, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в общей численности студентов	человек / %	751 / 99,61	775 / 99,61	24 / 0	3,2% / 0%
16	3.4 Численность / удельный вес численности иностранных студентов из стран СНГ, завершивших освоение образовательных программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, в общем выпуске студентов	человек / %	114 / 100	94 / 100	-20 / 0	-17,54% / 0,00%
17	3.7 Численность / удельный вес численности иностранных граждан из числа НПР в общей численности	человек /	38 / 100	39 / 100	1 / 0	2,70% / 0,00%

№ п/п	Наименование показателя	Единица изме- рения	Значения показателя		Изменение	
			2023 год	2024 год	абсолют.	относит.
18	научно-педагогических работников	% тыс. руб.				
	Объем средств, полученных образовательной организацией на выполнение НИОКР от иностранных граждан и иностранных юридических лиц		0	0	0	0%
4	Финансово-экономическая деятельность					
20	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	51185	56868	5683	11,1%
21	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на 1 НПР	тыс. руб.	1347,0	1458,2	111,2	8,26%
22	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на 1 НПР	тыс. руб.	873,9	829,7	-44,2	-5,06%
5	Инфраструктура					
23	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на 1 студента	кв. м	8,77	8,45	-0,31	-3,57%
24	Количество компьютеров в расчете на 1 студента	единиц	0,52	0,57	0,05	9,62 %
25	Удельный вес стоимости оборудования (не старше 5 лет) образовательной организации в общей стоимости оборудования	%	43,8	47,1	3,3	7,5%
26	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на 1 студента	единиц	10,62	10,58	0,03	0%
27	Удельный вес укрупненных групп специальностей и направлений подготовки, обеспеченных электронными учебными изданиями (включая учебники и учебные пособия) в количестве не менее 20 изданий по основным областям знаний	%	0	0	0	0%
28	Численность / удельный вес численности студентов, проживающих в общежитиях, в общей численности студентов, нуждающихся в общежитиях	человек / %	69 / 27.6	70 / 28.0	1 / 0.4	1.45% / 1.45%
6	Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья					
29	Численность / удельный вес численности студентов из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры, в общей численности студентов, обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры	человек / %	0	0	0	0%